

## Utvalg for likestilling og mangfold

### Referat fra møte 16.05.18 kl. 1300 - 1400. Sted: Rom 101, Hovedbygget, Gløshaugen

Til stede:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget  
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande  
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland  
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg  
Instituttleder MH, – Siri Forsmo  
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, ekstern representant  
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir  
Tillitsvalgt Forskerforbundet – Kristin Dæhli  
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch  
Studentrepresentant – Philip Lautin Jackson  
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Også til stede (observasjonsstatus):

Ida Johnsen Ingebrigtsen – ny studentrepresentant fra 01.07.18  
Anja Márjá Keskitalo – ny studentrepresentant fra 01.07.18  
Talal Mohammad – ny vara studentrepresentant fra 01.07.18

Meldt forfall:

Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen

### REFERAT:

#### 1. Menn i helsefag.

Svandis orienterte om utviklingen av antall mannlige søkere til helse- og omsorgsfagene fra 2016 – 2017, samt kjønnsfordelingen av studenter ved Institutt for helsefag 2015 – 2017. Foreslåtte tiltak: Guttedagen (samarbeid mellom MH, SU og NV), «Ole»-prosjekt etter modell fra «Ada»-prosjektet, sluttintervju med studenter som slutter, tett samarbeid med mannlige sykepleiestudenter.

#### 2. Forslag på tildeling av likestillings- og mangfoldsmidler.

Budsjettet for 2018 var på 4,3 mill., enhetene har søkt om 9,2 mill. totalt. Et «mini-utvalg» bestående av Svandis, Vivian og Philip har gått gjennom forslagene og det ble presentert et forslag til fordeling. Ettersom det erfaringsvis tar tid for fagmiljøene å få bruk

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no  http://www.ntnu.no	Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg.	+47 73 59 50 00  <b>Telefaks</b> +47	Heidi Helle  Tlf: +47

likestillingsmidlene, ble det foreslått å tildele noe av midlene for 2019 sammen med 2018-midlene. Dette bl.a. med tanke på forutsigbarhet i budsjettene, samt planlegging av frikjøp av undervisning av de som får tildelt stipend.

Saken ble diskutert i utvalget som sluttet seg til forslaget.

#### Beslutning:

- Det bevilges 7.5456 mill for perioden 2018-2019 til omsøkte prosjekter for ulike tiltak som fremlagt i underlag til møtet
- Bevilgningen forutsetter halvårs-rapportering pr 31.12.2018 fra de som får tildelte midler
- Ubrukte midler innen 31. aug 2019 tilbakeføres til utvalget.
- Gjenstående ca 1,750 mill for 2019 benyttes til mer målrettet utlysning rettet mot områder som ikke er tilstrekkelig dekket av denne tildelingen. «Mini-utvalget» gjennomgår «Politikk for likestilling og mangfold» og årets tildeling for å vurdere aktuelle områder for en slik utlysning (eks spesifikt rettet mot mangfold). I tillegg ønsker utvalget å få mer informasjon om hvordan det jobbes med realisering av politikk og handlingsplanen ut i NTNU organisasjonen. Med bakgrunn i dette planlegges et lengre møte høsten 2018 slik at utvalget skal få mer kunnskap om arbeidet for likestilling og mangfold ved NTNU.
- Utvalgsleder gis fullmakt til å vurdere og innvilge evt. enkeltstående løpende søknader som kan komme i mellomperioden for realisering av politikk – og handlingsplanen, men da begrenset oppad til 50.000,-.

### 3. Møteplan høsten 2018

Neste møte: Torsdag 6. september kl. 1200 – 1500 (inkl lunsj). Vi setter av god tid til informasjon og kunnskapsoppdatering for utvalget for å kunne diskutere og konkretisere utvalgets bidrag. Innkalling sendes via Outlook.

#### *Tentativ agenda og innhold i seminaret:*

- *Status ved NTNU om kjønnsbalanse i studier,- søker tall på ulike studieprogram*
- *Status «Kjønnsbalanse ved rekruttering til og i karriereutvikling i vitenskapelige toppstillinger og lederstillinger». Ulike tiltak ved NTNU for å forbedre kjønnsbalanse*
- *Integrering av internasjonalt ansatte, hva gjøres i dag ved NTNU?*
- *Effekter av tiltak igangsatt av Utvalget for likestilling og mangfold. Hva fungerer?*
- *Hva gjøres ved NTNU relatert til #Metoo?*
- *Hva er KIF (Nasjonal komite for kjønnsbalanse i forskning) og hva jobber de for?*
- *Hva er BALANSE programmet i Forskningsrådet? («Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse (BALANSE)» . Noen resultater og informasjon om pågående prosjekter.*

.....  
Følgende saker fra sakslista ble utsatt til neste møte:

- Implementering av policy og handlingsplan
- Likestillings- og mangfoldseminar for ansatte og studenter
- Oppfølging av #Metoo